

التقرير السنوي 2024

عاماً من التمكين.. وأثر يبقى



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

6

عن قادرون

7

الهيكل التنظيمي

8

قسم التدريب

9

قسم الاستشارات

10

قسم التوظيف

14

قسم المشاريع

19

قسم التسويق والمشاركات



ملخص التقرير

يسرنا تقديم التقرير السنوي لعام 2024 لقادرون، الذي يستعرض عاماً حافلاً بالإنجازات والتطورات في تحقيق رسالتنا نحو تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ورفع جودة مشاركتهم في المجتمع وسوق العمل. يعكس التقرير الأداء المتميز لأقسام قادرون، بما في ذلك التدريب، الاستشارات، التوظيف، والتسويق والتي عملت بتناغم لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، كما يُبرز التقرير النتائج الملموسة للمشاريع والمبادرات التي ساهمت في تعزيز الشمولية ودعم الأفراد والمنشآت على حد سواء، ويأتي ذلك تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، التي تسعى إلى تمكين جميع فئات المجتمع وإرساء مبادئ الاستدامة والشمولية. نسعى من خلال هذا التقرير إلى تسليط الضوء على جهود قادرون وأثرها، ومواصلة العمل مع شركائنا لتحقيق رؤيتنا في بناء مستقبل أكثر شمولاً وازدهاراً للجميع.

“سنمكن أبناءنا من ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم واندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع، كما سنمدهم بكل التسهيلات والأدوات التي تساعد على تحقيق النجاح”

صاحب السمو الملكي ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان آل سعود - حفظه الله



عن قادرون

تأسست قادرون عام 2014 كأحد مبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتشارك بتنمية المجتمع وهي جمعية محلية وطنية مهمتها دعم وتمكين أصحاب الأعمال لدمج وشمل الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متساويين وفعالين في القوى العاملة



أهدافنا

- التوعية لدمج ذوي الإعاقة في العمل
- تقديم المشورة والتدريب لتطوير بيئة العمل للأشخاص ذوي الإعاقة
- تأييد حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل وتوظيفهم



رسالتنا

تمكين أصحاب الأعمال لدعم توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة والاحتفاظ بهم



رؤيتنا

نطمح لتحقيق الريادة في تنمية المجتمع من خلال تمكين وشمل الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئات الأعمال

الهيكل التنظيمي



المدير العام
عهود طرابزوني

إدارة تطوير الأعمال
محمد الناصر

إدارة التشغيل
حاتم الأسمرى

الإدارة المالية
بدور قريشي

الموارد البشرية
بدر خميس

إدارة المشاريع
فريق قادرون

التسويق والعلاقات العامة
ريما الشريف

التوظيف
عبدالله الحرازي - أمل الحربي

التدريب والاستشارات
منال اليافعي - أمل الحربي

المبيعات
حاتم الأسمرى



قسم التدريب

قدمت قادرون ورش تدريبية في تهيئة وتطوير مهارات موظفين المنشآت في التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة وتهيئة الباحثين منهم عن العمل بالمهارات اللازمة لشغل الوظائف المناسبة

الورش التدريبية المعتمدة

1	مهارات التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	2	التوظيف الخالي من العوائق	3	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة "مواصفة"	4	نظام عمل المرشد والزميل
5	أخلاقيات العمل للموظفين من ذوي الإعاقة	6	المنتجات والخدمات الشاملة	7	التواصل الشامل في بيئة العمل	8	أساسيات لغة الإشارة
9	الوصول الشامل في البيئة العمرانية	10	كيف تجعل مديرك يرى إمكانياتك؟	11	ورشة عمل التفاعل مع الفريق	12	التمكين الرقمي للأشخاص ذوي الإعاقة

إحصائيات وأرقام



عدد ساعات
التدريب

94 ساعة تدريبية



عدد الورش
التدريبية

47 ورشة تدريبية



عدد الشركات
المستفيدة

20 شركة



عدد
المتدربين

1273 متدرب

قسم الاستشارات

قدمت قادرون استشارات لتطبيق معايير شهادة مواءمة في المنشآت واستشارات لتحليل الفجوات في البيئة العمرانية وتقديم الحلول الاستشارية لجعل سياسات الشركة شاملة ومساندة للأشخاص ذوي الإعاقة

الورش التدريبية المعتمدة

1 استشارة تحليل الفجوات
لسهولة الوصول في المرافق

2 استشارة شهادة مواءمة
(شرح المعايير قبل التدقيق)

3 استشارة شهادة مواءمة
(مراجعة أدلة التقييم الذاتي)

4 استشارة الموارد
البشرية والسياسات

5 استشارة شهادة مواءمة
(خطة التحسين بعد التقييم
الذاتي أو التدقيق)

إحصائيات وأرقام



عدد
الاستشارات

41 استشارة



عدد الشركات
المستفيدة

22 شركة



عدد ساعات
الاستشارات

277 ساعة

قسم التوظيف

تعمل قادرون على توظيف الباحثين والقادرين على العمل من الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم مع أصحاب الأعمال في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والغير ربحية

إحصائيات وأرقام

34 تقرير



عدد تقارير المقابلات المرفوعة الى الجهات

71 شاغر



عدد الشواغر الوظيفية التي تم الإعلان عنها

110 مرشح



عدد المرشحين من الأشخاص ذوي الإعاقة للوظائف

250 مقابلة

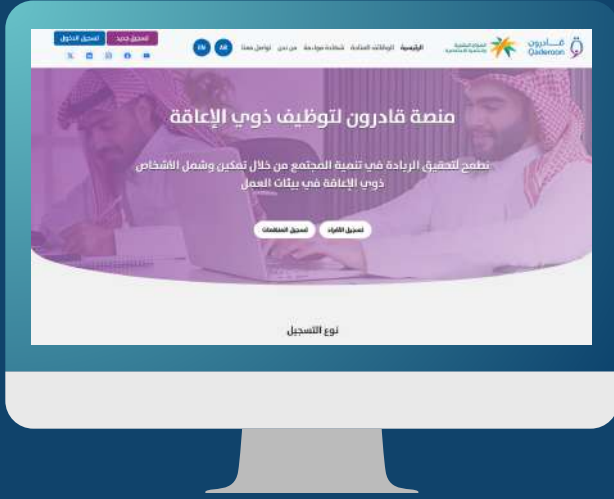


عدد الأشخاص ذوي الإعاقة الذين تم إجراء المقابلات معهم

المهن المقدمة لذوي الإعاقة

محلل ومصمم النظم	مساعد أمين مستودع	مسؤول مراقبة شاشات أمنية	مهندس تصميم معماري أول	مسؤول شؤون إدارية
دعم فني	موظف/ة استقبال	مساعد مشغل ماكينة إنتاج	علاقات عامة	أخصائي رواتب
مصرفي	أمنية مكتبة	عامل مستودع	أمين مخازن	محاسب مالي
استقبال عملاء	مدير الشؤون القانونية	مدير أول إدارة المواهب	أخصائي نظم إدارة الجودة	مساعد إداري
محلل/أخصائي الامتثال التنظيمي	مستشار مشروع مالي	مستشار أول تحسين الأداء	مساعد مدير مشروع مالي	مدير تنفيذي مستشار
التسويق والتواصل الاجتماعي	قائد فريق تصميم إنشائي	رسام هندسي	منسق نمذجة معلومات البناء	مدير تصميم معماري
		مدخل بيانات	خدمة عملاء	مصمم جرافيك

منصة التوظيف



تهدف المنصة إلى توفير بيئة رقمية متكاملة تسهم في تسهيل عملية البحث عن فرص عمل مناسبة، وتقديم الدعم اللازم للأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم من تحقيق طموحاتهم المهنية، من خلال هذه المنصة يمكن كذلك للشركات الإعلان عن الشواغر الوظيفية لديهم ثم يقوم المشرف بالموافقة على المنصة لتقبل الفرصة. نسعى إلى تعزيز الشمولية في سوق العمل، مع الجهات والشركات الرائدة التي تلتزم بدعم التوظيف المتكافئ

إحصائيات وأرقام منصة التوظيف



المنشآت المسجلة
في المنصة

106 منشأة



الجهات المقدمة
لطلبات التوظيف

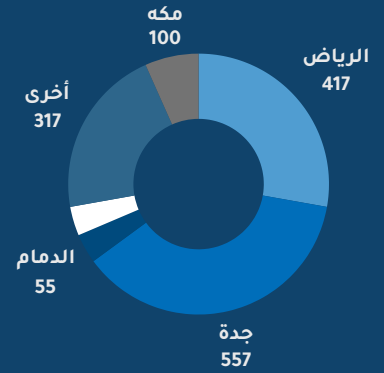
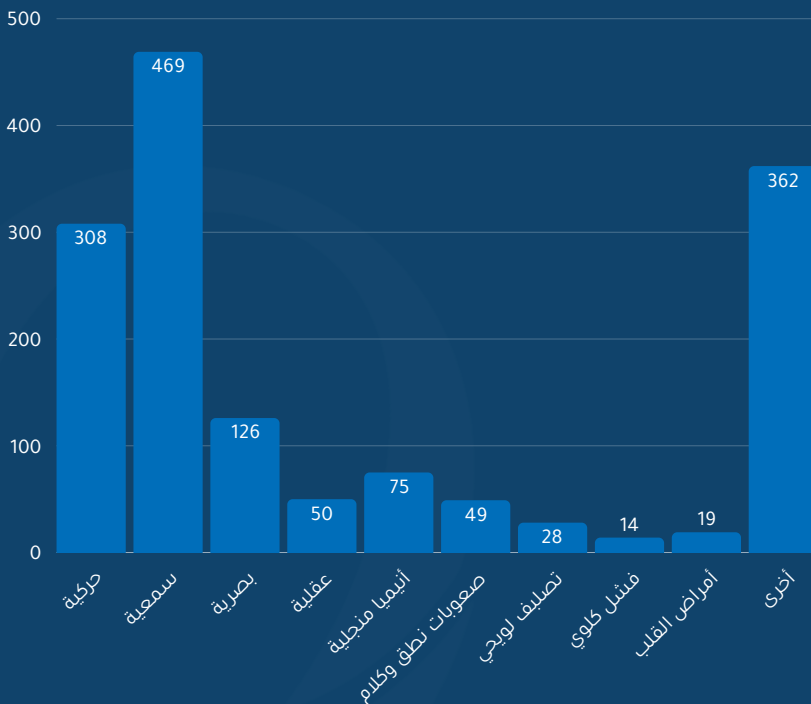
33 جهة



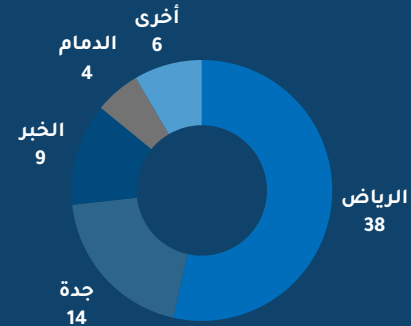
الأفراد المسجلين
في المنصة

1500+ فرد

عدد أنواع الإعاقات المسجلة في منصة التوظيف



عدد الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في منصة التوظيف موزعين حسب المدن الرئيسية الكبرى



عدد الوظائف الشاغرة في كل مدينة

فعاليات قسم التوظيف

التدريب على رأس العمل

بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة تم تدريب عدد من المستفيدين في الشركات الراغبة بالتدريب مع مكافئة مقدمة من الوزارة مدتها 6 أشهر



برنامج عزم

سلسلة ورش تدريبية مكثفة يقدمها نخبة من الخبراء في مجال التوظيف والموارد البشرية إلى الأشخاص ذوي الإعاقة الراغبين في تطوير مهاراتهم المهنية



12 منشأة



منشأة ساهمت في
حضور موظفيها
للبرنامج

4 لقاءات



لقاءات إثرائية يقدمها
4 مدربين خبراء

250 مشارك



مشارك من ذوي الإعاقة
اكتسب مهارات مهنية

شركاء الأثر لقسم التوظيف خلال عام 2024



للوصول الى
منصة التوظيف
قم بمسح الباركود

قسم المشاريع

تقوم قادرون بالمبادرات والمشاريع التي تهدف إلى تعزيز الشمولية ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير بيئات مهيأة، وتقديم الحلول المبتكرة، والتنسيق مع الجهات المختلفة لضمان تحقيق أفضل المعايير والممارسات المستدامة.

تكامل
Takamol

مشروع تطوير برامج التدريب والتمكين المهني للأشخاص ذوي الإعاقة

مبادرة تهدف إلى تحسين الخدمات الاجتماعية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير برامج تدريبية ومهنية تساهم في تعزيز اندماجهم في المجتمع وتحقيق الاستقلال المالي. يأتي هذا المشروع ضمن جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتطوير القدرات المهنية لهذه الفئة بما يساهم في الحفاظ على وظائفهم ومنع تدهور قدراتهم.



مخرجات المشروع

تطوير وتنفيذ حزمة برامج تدريبية لتمكين العاملين في مجال التدريب المهني على (اعتماد ملائمة البرامج- بناء وتطوير السياسات - المتابعة)

تطوير حزمة نماذج العمل للبرامج في مجال (التدريب المهني، العمل الحر، امتلاك المشروعات الفردية) الملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة بما يتوافق مع مقياس القدرة على العمل

دراسة الوضع الراهن والممارسات الرائدة والمقارنة المعيارية وتحليل الفجوات والتوصيات من خلال مواءمة مع الجهات ذات العلاقة

مشروع قمم للتمكين القيادي

برنامج تدريبي تفاعلي افتراضي يهدف إلى تطوير مهارات التمكين القيادي للموظفين ذوي الإعاقة من الجنسين، يدعم التدرج الوظيفي لهم وتعزيز اندماجهم في بيئات العمل.

أهداف المشروع

التوعية بأهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة وتغيير الفكر النمطي

زيادة تمثيل الأشخاص ذوي الإعاقة في قيادات القطاع العام والخاص وغير الربحي

تنمية الممارسات القيادية للقادة من ذوي الإعاقة على مستوى المنظمة

مخرجات المشروع

1



اختبار تحديد نمط الشخصية

250



تطبيق عملي

24



ساعة تدريبية

5



لقاءات إثرائية

60



مشارك من ذوي الإعاقة



لمشاهدة التقرير المرئي

أضغط هنا

تكامول
Takamol

مشروع تحديث معايير شهادة مواءمة

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال برنامج مواءمة مشروع تطوير معايير شهادة مواءمة بهدف الوصول الى أفضل الممارسات الدولية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية في رفع مؤشرات مواءمة بيئات الأعمال في المملكة العربية السعودية

أهداف المشروع

المساهمة في زيادة فرص عمل الأشخاص ذوي الإعاقة

توفير المعايير التي تتوافق مع مختلف القطاعات والهيئات لتهيئة البيئة للأشخاص ذوي الإعاقة

تحسين الممارسات داخل المنشآت وجعلها أكثر جاهزية كبيئة عمل للأشخاص ذوي الإعاقة

مخرجات المشروع

1

وثيقة تحليل الوضع الراهن

2

وثيقة المعايير المحدثة الملائمة مع الأحجام والمجالات المختلفة للمنشآت

3

وثيقة مؤشر مواءمة المحدث

4

حقائب تدريبية للمنشآت وفريق مواءمة

5

تصميم تقرير التقييم المحدث

6

وثيقة تحليل متطلبات التطوير التقني



مشروع مسار لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة لسوق العمل

برنامج تدريبي لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة لسوق العمل وتزويدهم بالمهارات المهنية والشخصية التي تتناسب مع سوق العمل وتمكنهم من الأداء الوظيفي بكفاءة عالية وتوفير فرص العمل لهم من أجل تحسين الدخل والاستقلالية وتحسين جودة حياتهم

أهداف المشروع

المساهمة في تحسين الدخل المادي وتحقيق الاستقلالية المالية

تسهيل توفير فرص تدريبية ووظيفية للأشخاص ذوي الإعاقة

تعزيز مهارات الأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم من الحصول على فرص عمل مناسبة

مخرجات المشروع

6



متطوعين مترجمين لغة الإشارة

2



ورش عمل

2



برامج تدريبية

91



مستفيد من ذوي الإعاقة



مشروع مسار لتأهيل ذوي الإعاقة البصرية لسوق العمل

برنامج تدريبي لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية لسوق العمل وتزويدهم بالمهارات المهنية والشخصية التي تتناسب مع سوق العمل وتمكنهم من الأداء الوظيفي بكفاءة عالية وتوفير فرص العمل لهم من أجل تحسين الدخل والاستقلالية وتحسين جودة حياتهم وذلك على مدى شهرين برعاية مؤسسة صالح كامل الإنسانية من خلال منصة إحسان وتنفيذ جمعية قادرون

أهداف المشروع

المساهمة في تحسين الدخل المادي وتحقيق الاستقلالية المالية

تسهيل توفير فرص تدريبية ووظيفية للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية بما يتناسب مع نوع الإعاقة

تعزيز مهارات الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية لتمكينهم من الحصول على فرص عمل مناسبة

مخرجات المشروع

9



متدربين يتم توظيفهم بعد تخرجهم من البرنامج

3



ورش عمل

5



برامج تدريبية

30



مستفيد من ذوي الإعاقة



لمشاهدة التقرير المرئي..

[أضغط هنا](#)



ملتقى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة

بالتعاون مع فرع وزارة الموارد البشرية بمنطقة مكة المكرمة، تم تنظيم ملتقى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة والذي يهدف إلى تعزيز وعي المجتمع بأهمية دمجهم، ودعم مبادرات تأهيلهم وتمكينهم لتحقيق مشاركتهم الفاعلة في المجتمع

أهداف المشروع

المساهمة في توفير الفرص والممكنات التي تحقق استقلالية ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة

تعزيز الدمج ودعم مشاركتهم في مختلف جوانب الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية

زيادة الوعي بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة والتعريف بالخدمات والبرامج المقدمة لهم

إحصائيات لملتقى

4 متحدثين

3 رعاية

14 جهة مشاركة

+400 زائر

لمشاهدة التقرير المرئي

أضغط هنا

أمانة جدة

ملتقى جدة قادرون 3

مبادرة تنافسية أطلقتها أمانة محافظة جدة بالتعاون مع قادرون، تستهدف تعزيز الشمولية ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة. يتمثل الملتقى في مسابقة بين المنشآت لتقييم مدى تطبيق معايير الوصول الشامل، بهدف خلق بيئة ملائمة تسهل مشاركة ذوي الإعاقة في المجتمع وتعزز استقلاليتهم

أهداف المشروع

تكريم الجهود المتميز وإبراز وتقدير المنشآت التي تتفوق في تطبيق معايير الوصول الشامل

المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين جميع فئات المجتمع وترسيخ مبادئ الشمولية

تشجيع المنشآت على توفير بيئات تضمن الوصول الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة

إحصائيات لملتقى

5 متحدثين

14 رعاية

15 جهة مشاركة

+600 زائر

لمشاهدة التقرير المرئي

أضغط هنا

مشروع شمل الأشخاص ذوي الإعاقة

بالتعاون مع KPMG تم إطلاق برنامج شمل الأشخاص ذوي الإعاقة بهدف تهيئة بيئة شاملة ومساندة للأشخاص ذوي الإعاقة في ثلاثة فروع بمدينة الرياض، جدة والخبر



أهداف المشروع

تقديم حلول مخصصة
لضمان سهولة الوصول
والاستفادة من الخدمات

تطوير خدمات مخصصة
تلبى احتياجات الأشخاص
ذوي الإعاقة بكفاءة

تعزيز مشاركة الأشخاص
ذوي الإعاقة في المجتمع من
خلال بيئة داعمة وشاملة



عبد اللطيف جميل



مشروع معسكر بايثون للمكفوفين

بالشراكة مع عبداللطيف جميل انطلقت مبادرة رائدة لتمكين المكفوفين من دخول عالم البرمجة من خلال معسكر بايثون للمكفوفين الذي يُعد نافذتهم إلى عالم التقنية، ويمتد المعسكر في رحلة تدريبية مكثفة لمدة ثلاثة أشهر، يتعلم المشاركون أساسيات البرمجة بلغة بايثون، عبر تدريب يكشف المواهب ويؤهل لسوق العمل

أهداف المشروع

المساهمة في دمج المكفوفين في
قطاع التكنولوجيا ودعم رؤية أكثر
شمولية في سوق العمل

إعداد المشاركين بمهارات عملية
تؤهلهم للحصول على فرص وظيفية
في مجالات البرمجة والتقنية، مما يعزز
استقلاليتهم المالية والمهنية

توفير فرص تعليمية متخصصة تمكّن
المكفوفين من تعلم أساسيات
البرمجة بلغة بايثون، وفتح آفاق جديدة
لهم في مجال التكنولوجيا



قسم التسويق والمشاركات

تعمل قادرون على إدارة خطط التسويق والترويج لمبادراتها ومشاريعها، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع مختلف الجهات لزيادة الوعي والتفاعل، وضمان وصول الرسائل الإعلامية بفعالية لدعم دمج وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع

إحصائيات منصات التواصل الاجتماعي

عدد مرات التفاعل 10.6K

عدد مرات الظهور 161.7K

عدد المنشورات 136

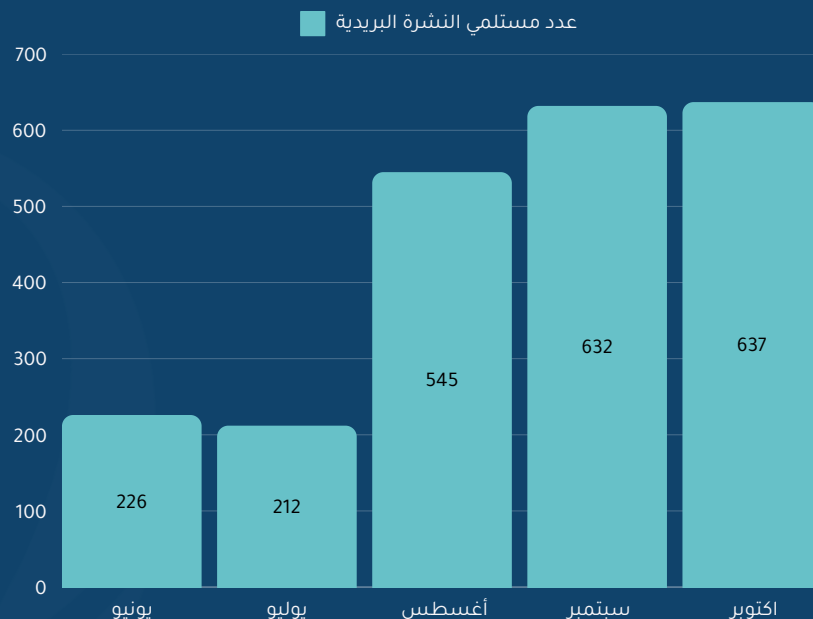
عدد المتابعين 9.1K

عدد المشاهدات 7.6K

عدد إعادة النشر 932

عدد الإعجابات 1.2K

عدد الردود 778



إنطلاق النسخة الثالثة من ملتقى جدة قادرون بالتعاون مع أمانة جدة



حديث رئيس مجلس إدارة قادرون أ/ عمرو خاشقجي عن منصة قادرون في برنامج صباح السعودية



لمشاهدة التقرير

أضغط هنا



توقيع اتفاقية بين قادرون ومواءمة



توقيع اتفاقية بين قادرون KPMG

KPMG Saudi Arabia
٢٣١,٠٠٦ متابعين
٢ شهر -

بعدنا الإعلان عن توقيع مذكرة التفاهم مع جمعية قادرون لأصحاب الأعمال والهمم، في شراكة تعكس التزامنا العميق بتحقيق التغيير الإيجابي من خلال توظيف خبراتنا استشارية لدعمهم في تحقيق أهدافهم الاستراتيجية، حيث تم توقيع مذكرة التفاهم في ملتقى قادرون في جدة، الذي شاركنا فيه كمشريك معرفي، فخورون بتقديم الدعم لجمعية قادرون في مهمتهم لتمكين الأشخاص ذوي الهمم وتوفير الفرص المتساوية لهم. #بتكاتفنا نحو الأفضل.

We are pleased to announce the signing of an MoU with the **QadaroonaSA** Foundation for entrepreneurs with disabilities. This partnership reflects our dedication to driving positive change by leveraging our consulting expertise to help them achieve their strategic goals. The MoU was signed during the Jeddah Qadaroona event, in which we took part as a knowledge partner. We are proud to support Qadaroona in their mission to empower people with disabilities and provide equal opportunities.

عرض الترحيب

توقيع مذكرة تفاهم بهدف بناء شراكة استراتيجية فعالة في المجالات التالية

- تحقيق التعاون وتوحيد الجهود المشتركة
- وضع أطر من أجل خدمة أصحاب الهمم
- تقديم الاستشارات في مجال التطوير الإداري والاستراتيجي
- بناء الحوكمة بما يتماشى مع سياسة واستراتيجية الطرفين
- بناء القدرات والمهارات بما يحقق الاستفادة

الفورملا - 15 يناير



نظمت قادرون جولة مميزة لذوي الإعاقة في فعالية الفورمولا في جدة، بهدف تمكينهم من الاستمتاع بتجربة رياضية عالمية، مع توفير تسهيلات تضمن وصولاً شاملاً وبيئة ملائمة للجميع

ملتقى المهنة والتوظيف - 18، 20 فبراير



شاركت قادرون في ملتقى ومعرض المهنة والتوظيف لتعزيز تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة حيث قدمت استشارات تدعم دمجهم في سوق العمل، وسلطت الضوء على دورها في تأهيلهم وتوفير فرص وظيفية تلبي احتياجاتهم

أهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة الأعمال - 1 مايو



قدمت قادرون بالتعاون مع القنصلية الأمريكية بجدة وجامعة كورنيل لقاء حضوري بعنوان "أهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وأفضل الممارسات في بيئات الأعمال" بتقديم: د. سوزان بروير، وبحضور عدد من المنشآت، ويهدف اللقاء التوعية بأهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم في سوق العمل

الملتقى العلمي الأول للخدمة الاجتماعية - 7 مايو



شاركت قادرون في الملتقى العلمي الأول للخدمة الاجتماعية بهدف تسليط الضوء على أهمية تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز دور الخدمة الاجتماعية في دعمهم، مع استعراض تجارب ومبادرات الجمعية في تحقيق الشمولية والمساهمة في بناء مجتمع مستدام

ملتقى التوظيف التقني - 7 يونيو



شاركت قادرون في ملتقى التوظيف التقني لدعم تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، حيث قدمت استشارات تساهم في ربطهم بفرص عمل تعزز من استقلاليتهم المهنية

ملتقى تمكين (جمعية ماجد) - 22، 24 يوليو



شاركت قادرون في ملتقى "تمكين" المقدم من قبل جمعية ماجد، خلال الفترة من 22 إلى 24 يوليو، لتعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل عبر التوعية والتوظيف

جولة السيتي ووك - 28 يوليو



نظمت قادرون بالتعاون مع المركز الوطني للفعاليات وموسم جدة جولة للأشخاص ذوي الإعاقة في مناطق "سيتي ووك" المتنوعة والممتعة، بهدف تعزيز دمجهم في الفعاليات المجتمعية

جولة اليوم الوطني - 23 سبتمبر

لمشاهدة الفيديو (1)

أضغط هنا



لمشاهدة الفيديو (2)

أضغط هنا



نظمت قادرون جولة خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة في جدة التاريخية (البلد) بمناسبة اليوم الوطني السعودي، تضمنت الجولة زيارات لمعالم تاريخية، وعروضاً فنية، وتجربة أجواء الاحتفالات الوطنية، بهدف تعزيز الدمج المجتمعي وإتاحة الفرصة للجميع للاحتفاء بالهوية الوطنية في بيئة مهيأة للجميع

تجمع الشركات المتوسطة والصغيرة بالجامعة العربية المفتوحة - 30 أكتوبر



شاركت قادرون في تجمع الشركات المتوسطة والصغيرة بالجامعة العربية المفتوحة، حيث قدّمت دورها في دعم تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل، شملت المشاركة تعريفًا بخدمات "قادرون" وفرص التعاون مع الشركات لتعزيز ممارسات التوظيف الدامجة، مما يساهم في خلق بيئات عمل أكثر شمولية واستدامة

مستشفى التأهيل مدينة الملك فهد الطبية - 3 ديسمبر



شاركت قادرون في فعالية مستشفى التأهيل بمدينة الملك فهد الطبية بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث قدمت دورها في تمكين ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، إضافة إلى تعزيز الشراكات مع الجهات المعنية لدعم التوظيف لذوي الإعاقة

اليوم العالمي لذوي الإعاقة جش - 3 ديسمبر



شاركت قادرون في فعالية مركز جدة للنطق والسمع والتأهيل الطبي بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، شملت المشاركة تعريف بخدمات قادرون التي تساعد أصحاب الأعمال على توفير بيئات عمل أكثر شمولية لذوي الإعاقة، وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

شركاء النجاح





#معاً_قادرُون

 QaderoonSA

 +966 53 918 6004

 WWW.Qaderoon.sa

